



COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

DECRETO SINDACALE N. 5/2025

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE SERVIZIO TERRITORIO ED AMBIENTE E ATTRIBUZIONE INCARICO DI DIREZIONE DEL RELATIVO SERVIZIO E DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 16 DEL CCNL DEL 16.11.2022

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'articolo 50, comma 10, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;
- ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. *“Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione”*;
- a norma dell'articolo 16 del CCNL stipulato il 16.11.2022 gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL;
- l'articolo 19, comma 1, del CCNL stipulato il 16.11.2022 testualmente recita: *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”*;
- l'articolo 17 del citato CCNL ai commi 1,2 e 4 testualmente recita:
comma 1: *“Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario”*
comma 2: *“L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 Euro ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione”*
comma 4: *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento”*

RICORDATO che a norma del vigente CCNL del 16.11.2022 la nomina di Responsabile di Servizio è a tempo determinato (di durata non superiore ad un triennio) e che, in sede di prima applicazione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali, gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore

del Titolo III dello stesso sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ;

RICHIAMATI i seguenti atti deliberativi adottati dalla Giunta Comunale:

- deliberazione n. 58 del 17.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato modificato l'art. 14 del vigente regolamento di organizzazione in merito alla durata degli incarichi;
- deliberazione n. 59 del 17.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato l'organigramma dell'Ente, confermando l'attuale articolazione della Struttura organizzativa nei seguenti servizi: Servizio 1° Affari generali, cultura, scuole e servizi sociali, Servizio 2° Economico Finanziario Personale, Servizio 3° Territorio ed Ambiente, Servizio 4° Polizia locale
- deliberazione n. 60 del 17.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è proceduto alla conferma della vigente metodologia di pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative e alla conferma, in assenza di modifiche organizzative, della pesatura e della graduazione vigente come effettuata dal nucleo di valutazione;

RICORDATO:

- che a norma del vigente regolamento di organizzazione il Sindaco procede con decreto motivato alla nomina dei Responsabili di Servizio secondo criteri di professionalità, in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'Amministrazione;
- che l'affidamento dell'incarico tiene conto della formazione culturale adeguata alle funzioni, della attitudine e capacità professionale, nonché della valutazione dei risultati ottenuti e può prescindere da precedenti assegnazioni di funzione di direzione, anche a seguito di inquadramento professionale;
- che con precedente decreto sindacale n. 9 del 01.06.2024 è stato conferito l'incarico di Responsabile del Servizio Territorio ed Ambiente all'Arch. Giuseppe Bongiovanni, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Locate di Triulzi ed in servizio presso il Comune di Cava Manara per 18 ore settimanali (successivamente ridotte a 12 ore settimanali) a seguito di accordo stipulato ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16.11.2022, con durata fino al 31.05.2025;

DATO ATTO CHE:

- gli Enti interessati hanno deliberato di prorogare la suddetta convenzione ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 per l'utilizzo condiviso delle prestazioni lavorative del citato dipendente che presterà servizio per numero 12 ore settimanali presso il Comune di Cava Manara e per numero 24 ore settimanali presso il Comune di Locate di Triulzi fino al 31/12/2025;
- al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, è opportuno conferire l'incarico di Responsabile del Servizio Territorio ed Ambiente all'Arch. Giuseppe Bongiovanni, Istruttore Direttivo Tecnico (Area degli istruttori e delle Elevate Qualificazioni) dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Locate di Triulzi;
- in applicazione dell'art. 23 comma 5 ultima alinea del CCNL del 16.11.2022, all'Arch. Giuseppe Bongiovanni, già Responsabile dell'Area Lavori Pubblici ed Ecologia presso il Comune di Locate di Triulzi, sarà riconosciuta dal Comune di Cava Manara per l'incarico di Elevata Qualificazione connesso alla Responsabilità del Servizio 3 Territorio e Ambiente l'indennità di posizione prevista secondo il sistema di pesatura vigente ed approvato, maggiorata nella misura del 30%, come stabilito con delibera della G.C. n. 38 del 23.05.2025 e rideterminata in base alla ridotta prestazione lavorativa pari a numero 12 ore settimanali;
- la nomina di Responsabile di servizio comporta l'attribuzione dei compiti e delle connesse responsabilità come delineate dagli artt. 107 e 109 del TUEL (D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.) e dalle disposizioni del vigente regolamento di organizzazione nonché dagli strumenti di programmazione dell'attività operativa e gestionale dell'Ente;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATE le disposizioni del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 30.01.2020, con la quale sono state definite le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 15 del CCNL del 21.05.2018;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate ed approvate:

- **DI NOMINARE** Responsabile del Servizio 3 Territorio ed Ambiente, come definito con delibera della G.C. n. 59 del 17.05.2019, l'Arch. Giuseppe Bongiovanni, Istruttore Direttivo Tecnico inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Locate di Triulzi ed in servizio presso il Comune di Cava Manara per 12 ore settimanali a seguito di accordo stipulato ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 16.11.2022;
- **DI STABILIRE** che l'incarico di cui al presente provvedimento ha durata fino al 31.12.2025, fermo restando la possibilità di revoca dell'incarico a seguito di valutazioni negative dei risultati dell'attività del Responsabile di Servizio o in seguito a modifiche organizzative e/o convenzionamento con altri Enti, nonché per altre cause di cessazione del rapporto di lavoro;
- **DI DARE ATTO CHE:**
 - al dipendente incaricato dovranno essere corrisposte la Retribuzione di Posizione e la Retribuzione di Risultato con le modalità e nelle misure definite con deliberazione della G.C n. 60 del 17.05.2019, come confermate con deliberazione n. 16 del 30.01.2020, nonché nell'osservanza delle previsioni del vigente CCNL e delle previsioni normative nazionali e regolamentari comunali;
 - ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022, la retribuzione di posizione deve essere riproporzionata in base al tempo di lavoro svolto presso il Comune di Cava Manara;
 - in applicazione dell'art. 23 comma 5 ultima alinea del CCNL del 16.11.2022, all'Arch. Giuseppe Bongiovanni, già Responsabile dell'Area Lavori Pubblici ed Ecologia presso il Comune di Locate di Triulzi, sarà riconosciuta dal Comune di Cava Manara la maggiorazione dell'indennità di posizione nella misura del 30%, come stabilito con delibera della G.C. n. 38 del 23.05.2025;
- **DI DISPORRE** che l'incarico deve essere svolto nell'osservanza di quanto previsto dalla legge, dallo Statuto comunale vigente, dal C.C.N.L., dal vigente Regolamento di organizzazione e dagli strumenti di programmazione dell'attività operativa e gestionale dell'Ente;
- **DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento sia trasmessa all'interessato, al Servizio Personale per gli adempimenti di competenza e pubblicata sul sito istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Cava Manara, 30/05/2025

IL SINDACO
(Dott. ssa Silvia Montagna)