

COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

L'ORGANO DI REVISIONE DOTT.SSA VALERIA BASSANINI

Parere n.46/2025 dell'1.12.2025

Oggetto: Parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e la preintesa dell'accordo economico per l'anno 2025.

In data odierna si provvede alla stesura del parere enunciato nell'oggetto dopo avere reperito via mail in data 28.11.2025 la necessaria documentazione predisposta dall'ufficio finanziario dell'Ente, e in particolare, l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo; Preintesa dell'accordo economico per l'anno 2025.

PREMESSO CHE:

- L'art. 40, comma 3bis del D. Lgs. 165/2001 disciplina che *"le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati"*;
- L'art. 40, comma 3 quinquies del citato decreto evidenzia che *"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile"*;
- L'art. 40, comma 3 sexies del citato decreto evidenzia che. *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"*;

CONSIDERATO CHE

il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 è stato sottoscritto in data 28.12.2023;

VISTO

l'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs 165/2001 che demanda all'organo di revisione dell'ente locale *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"*;

ACCERTATO CHE

- Il Consiglio comunale ha approvato con Deliberazione n. 31 del 25 settembre 2024, esecutiva ai sensi di legge, il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2025-2027;
- Il Consiglio Comunale n. 31 del 25/09/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2025/2027;
- Il Consiglio comunale ha approvato con Deliberazione n. 46 del 18 dicembre 2024, esecutiva ai sensi di legge, la nota di aggiornamento al DUP per il triennio 2025-2027;
- - Il Consiglio comunale ha approvato con Deliberazione n. 47 del 18 dicembre 2024, esecutiva ai sensi di legge, il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025/2027;
- - La Giunta Comunale ha approvato con Deliberazione n. 1 del 7 gennaio 2025, esecutiva ai sensi di legge, il Piano Esecutivo di Gestione 2025 (PEG);
- - La Giunta Comunale ha approvato con Deliberazione n. 58 del 22 luglio 2025, esecutiva ai sensi di legge, la modifica e aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
- - la Giunta Comunale ha approvato con Deliberazione n. 27 del 28.03.2025 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027, contenente nella Sezione 3- Sottosezione 3.3 il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale come modificato con deliberazione G.C. n. 45 in data 13.06.2025 (primo Aggiornamento 2025) e n. 81 in data 03.10.2025 dichiarata immediatamente eseguibile (secondo Aggiornamento 2025);

PRESO ATTO

- che sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa;
- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa.

CONSIDERATO

- che le suddette relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state redatte secondo gli schemi della circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;
- che dette relazioni illustrano nel dettaglio le norme in base alle quali è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo/contratto economico ed è in coerenza con quest'ultima;
- dall'esame dell'ipotesi di contratto non sembrano emergere difformità rispetto alle previsioni normative vigenti e le previsioni appaiono compatibili con esse;
- nell'intesa vengono evidenziati in particolare, con specifico riferimento alle previsioni generali del CCNL e della legge:
 - le modalità dell'avvenuta costituzione del fondo ed il suo ammontare per l'anno 2025;
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;

- le risorse indisponibili per la contrattazione;
- gli aspetti normativi relativi alle progressioni economiche e che, in particolare viene rispettato l'obbligo di cui all'art. 68 del CCNL di finanziamento delle stesse mediante risorse stabili;
- gli aspetti normativi relativi alla performance, compresi i criteri per l'attribuzione dei premi correlati.

Tanto premesso per quanto di propria competenza, si esprime **PARERE FAVOREVOLE** all'ipotesi di contratto economico per il personale legata all'accordo economico per l'anno 2025.

Dott.ssa Valeria Bassanini



