



COMUNE DI CAVA MANARA

C.A.P. 27051

PROVINCIA DI PAVIA

RIUNIONE SINDACALE VERBALE DEL 25/11/2025

Il giorno 25 Novembre 2025 alle ore 14:00 presso la sede municipale dell'ente si tiene l'incontro per la sottoscrizione dell'accordo economico annuale 2025.

Sono presenti:

LA DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL rappresentata da: Daniele Pirri – da remoto
UIL FPL rappresentata da: Lorena Tredici , Latiano Giovanni
CISL FP rappresentata da: Roberta Nalin
CSA RAL rappresentata da: Giuliana Scaglia

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Salvatrice Bellomo
Antonella Armetti
Federico Moro

I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:


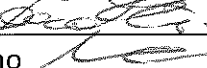
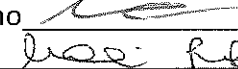


F.P. GCIL: Gianluca Novarini
UIL FPL: Erica Bruno
CSA RAL: Davide Grossi

Richiamato il contratto collettivo decentrato per il triennio 2023/2025 sottoscritto in data 28.12.2023;




Le parti

- Approvano la preintesa relativa all'accordo economico 2025 allegato al presente atto;


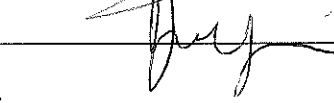
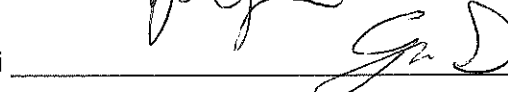
LA DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL Daniele Pirri 
UIL FPL Lorena Tredici 
UIL FPL Giovanni Latiano 
CISL FP Roberta Nalin 
CSA RAL Giuliana Scaglia 

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Salvatrice Bellomo 
Antonella Armetti 
Federico Moro 

I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:

F.P. GCIL: Gianluca Novarini 
UIL FPL: Erica Bruno 
CSA RAL: Davide Grossi 



COMUNE DI CAVA MANARA

C.A.P. 27051

PROVINCIA DI PAVIA

DICHIARAZIONI A VERBALE

Le OO.SS. (CISL, UIL, CSA) e le RSU chiedono per l'anno 2026:

- La ripesatura delle specifiche responsabilità in essere tenendo conto anche di quelle acquisite ed esercitate. La pesatura delle specifiche responsabilità di nuova istituzione è rinviata al nuovo contratto giuridico nel quale verranno stabiliti i nuovi criteri di pesatura.
- L'incremento di un'ulteriore quota di risorse di parte stabile (art. 14 co 1 bis D.L. 25/2025 c.d. Decreto PA) da destinare al Fondo risorse decentrate per nuove progressioni o progetti di welfare integrativo.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

UIL FPL rappresentata da:

Lorena Tredici

UIL FPL rappresentata da:

Giovanni Latiano

CISL FP rappresentata da:

Roberta Nalin

CSA RAL rappresentata da:

Giuliana Scaglia

I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:

F.P. GCIL: Gianluca Novarini

UIL FPL: Erica Bruno

CSA RAL: Davide Grossi



ACCORDO ECONOMICO 2025

Art. 1 - Oggetto

Le parti, visto il contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 sottoscritto in data 28.12.2023, disciplinante i criteri per la definizione degli istituti contrattuali, sottoscrivono il seguente accordo annuale che regola la parte economica intendendo per tale la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2025, secondo i criteri indicati nel contratto giuridico.

Art. 2 - Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 l'Amministrazione, con determinazione n. 140 del 29/10/2025, integrata con successiva determinazione n. 149 del 19.11.2025 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 88.618,83 che, al netto delle decurtazioni pari a complessivi € 12.864,67, ascende ad € 75.754,16, di cui € 74.665,24 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 1.088,92 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità non soggette al limite.

Non sono oggetto di regolazione del presente accordo i seguenti importi individuati nell'art. 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022:

Indennità di comparto	7.020,70
Progressioni orizzontali (art. 17 CDI 2023/2025) + differenziali stipendiali B3-B1 giuridico (art. 79 co.3 CCNL 2019/2021)	31.758,17
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Finanziamento inquadramento vigili VI qualifica (art. 7 CCNL 01.04.1999)	360,00
Totale	39.138,87

Art. 3 - Destinazione delle risorse

Le risorse oggetto del presente accordo sono pari ad € 36.615,29 (€ 35.526,37 da risorse stabili, € 1.088,92 da risorse variabili) e sono destinate al finanziamento degli istituti dettagliati negli articoli seguenti.

Art. 4 - Somme destinate alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 11 del CDI 2023/2025

Le risorse sono destinate come stabilito dal CDI 2023/2025:

RISCHIO: corrisposta al personale adibito ad attività tecnico- manutentive, di giardinaggio, di pulizia e di manutenzione stradale, le quali comportano attività esposte a rischio. Quota giornaliera di € 1,40 - Individuate DUE POSIZIONI (operai specializzati) Importo stimato € 700,00.

ATTIVITA' DISAGIATE: non sono state individuate figure a cui corrispondere indennità.

MANEGGIO VALORI: La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità media mensile delle somme o di altri valori che sono consegnati all'economista, all'agente contabile o sub agente contabile, come individuato con atto formale dell'ente. Sono individuate le seguenti fasce:

da euro 1.000,00 a € 5.000,00 annui:	€ 1,00/giorno
da euro 5.000,00 a € 10.000,00 annui:	€ 1,40/giorno
da euro 10.000,00 a € 15.000,00 annui:	€ 1,80/giorno
da euro 15.000,00 a € 20.000,00 annui:	€ 2,20/giorno
oltre € 20.000,00 annui:	€ 2,60/giorno

Importo stimato € 1.600,00.

Art. 5- Determinazione delle somme destinate all'indennità di turno.

In applicazione dell'art. 30 del CCNL del 16.11.2022 tale indennità è corrisposta al personale della polizia locale dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti. L'importo complessivo stimato è di **€ 4.200,00.**

Art. 6 - Somme destinate all'indennità di servizio esterno di cui all'art. 14 del CDI 2023/2025

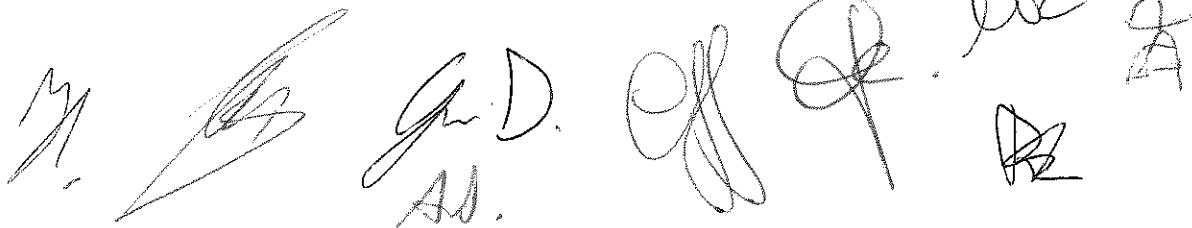
Ai sensi dell'art. 100 del vigente CCNL, tale indennità è corrisposta al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio esterno di vigilanza. Il compenso spetta per le giornate di effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in euro 2,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno. Importo stimato **€ 1.200,00.**

Art. 7- Determinazione delle somme destinate a specifiche responsabilità

Per l'anno 2025 si stabilisce la destinazione per questo istituto della somma di **€ 8.000,00** per compensare le specifiche responsabilità assegnate con atto formale;

Inoltre, ai sensi dell'art. 84 del vigente CCNL si propone di stabilire l'importo di **€ 350,00** annui a n. 2 unità di personale con qualifica di Ufficiale di stato civile di anagrafe e **€ 500,00** al Responsabile dell'Ufficio Elettorale, attribuiti su base mensile. Pertanto, per l'anno 2025 la somma complessivamente destinata a questo istituto è pari ad **€ 1.200,00.**

Art. 8 - Decurtazione della componente stabile del Fondo risorse decentrate a favore della remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.



In applicazione delle previsioni dell'art. 14 c. 1 bis D.L. 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025 (c.d. Decreto "PA"), la componente stabile del Fondo risorse decentrate è stata incrementata della somma di € 5.000,00.

La predetta somma viene destinata all'incremento delle risorse necessarie per remunerare la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione mediante corrispondente diminuzione di pari importo della componente stabile del Fondo risorse decentrate.

Art. 9 - Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 20 del CDI 2023/2025

A norma dell'articolo 20 del CDI 2023/2025 le risorse destinate alla performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b CCNL 16/11/2022) vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili che per l'anno 2025 ammontano ad € 14.715,00 a cui si aggiungeranno, a consuntivo, le eventuali economie degli altri istituti.

Le stesse saranno distribuite in relazione al sistema vigente di valutazione. È prevista l'attribuzione di una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale per una posizione. Tale importo riduce in parti uguali le quote da assegnare agli altri dipendenti. In caso di parità di punteggio, la quota di maggiorazione del 30% riferita ad una posizione verrà ripartita in parti uguali tra tutti i dipendenti interessati.

Art. 10 Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Cava Manara, 25.4.2025

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Asi FP Uil
ESA PAVIA LOBI

FPCGIL Dan P
UIL FPL

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Servizi
Deduzione Man
Sulle del.

I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:

Danf
G.D.